

PARTICIPANTS : de 5 à 10 personnes.

PRE REQUIS : Être titulaire du certificat de formateur Sauveteur secouriste au travail (SST)

PUBLICS CONCERNES : Formateur Sauveteur Secouriste du travail.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

Renouveler et actualiser les compétences du formateur SST:

- ✓ Assurer la formation initiale, le mac et le suivi des SST dans le respect des exigences du document de référence en vigueur.
- ✓ Développer les thèmes relatifs à la prévention des risques professionnels.
- ✓ Adapter, le cas échéant, une partie de la formation aux risques spécifiques de l'établissement en lien avec le médecin du travail.

Objectifs Pédagogiques :

- ✓ Être capable de démontrer l'intérêt de la formation SST aussi bien dans le cadre de l'organisation des secours que dans la démarche de prévention de l'entreprise.
- ✓ Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST.
- ✓ Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST. Programme et Principaux

Méthodes et moyens pédagogiques :

- ✓ 56 heures en présentiel en 2 fois 28 heures non consécutives sans travail d'intersession.
- ✓ Travaux en sous-groupes, apports de connaissances, retex, simulations, exercices d'application, animations.
- ✓ PISST, PAP, Tutoprev, documents cadres, matériels de secourisme.

Organisation de la formation :

Durée : 3 jours consécutifs en présentiel : 21 h

Horaires : 08h30-12h30 / 13h30-16h30

Lieu : **Formation en inter sur notre plateau Possibilité de formation en intra**

Calendrier : www.spformation.fr/calendrier-inter

Fermeture des inscriptions 20 jours avant le début de chaque formation.

CONTACT : Sécurité Premium Formation IDF Nord

Tel : 09 82 37 90 70

Mail : contact@spformation.fr

Sécurité Premium Formation Centre Ouest

Tel : 05 49 21 50 16

Mail : centre-ouest@spformation.fr

PROGRAMME DE LA FORMATION :

✓ Introduction

Organisation du dispositif SST, processus d'habilitation Le parcours du formateur SST interne ou d'un organisme de formation (rôle et missions) Réactivation de la mémoire sur ces thèmes et mise à jour Retour d'expérience sur les trois années écoulées de chaque apprenant en tant que formateur SST : Nombre de sessions, organisation, points positifs et négatifs, attentes Réactivation, mise à jour, évaluations formatives et certificatives en fonction

✓ DC1: Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise

- Justifier de la formation SST pour une entreprise : Intérêts, enjeux
- Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ses spécificités : Attentes, besoins, freins, etc.

✓ DC 2 : Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

- S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours : Conduites à tenir, justifications Pré requis :
- Justifier la mise en place d'actions de prévention : Identification des risques professionnels, pistes d'améliorations

✓ DC 3 : Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteurs SST

- Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteur SST : Documents cadres, objectifs, contenu, méthodes et modalités pédagogiques
- Animer une action de formation : Préparation, mise en œuvre, caractéristiques du public, gestion des dysfonctionnements
- Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluations : Evaluations formatives, certificatives
- S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST : Forprev utilisation et suivi

Encadrement :

Centre de formation Certifié Qualiopi, déclaré à la DRIEETS, disposant d'un Service Relations Clients, d'un Service Administratif, d'un Service Qualité, et d'une équipe pluridisciplinaire de formateurs.

Centre de formation certifié QUALIOPI.

Formateurs expérimentés, certifiés Formateur de Formateur SST INRS et disposant de toutes les compétences dans les domaines d'intervention.

Modalités d'évaluation :

- Formative tout au long de la formation et certificative.
- La continuité du certificat est conditionnée par la certification des compétences vérifiée lors d'une formation en Maintien et Actualisation des Compétences tous les 36 mois

